

UCHWAŁA Nr XXII/ 148/2009
RADY GMINY PŁUŻNICA
z dnia 21 kwietnia 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Płużnica.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Dz. U. Nr 17 poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145 poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi uchwała się, co następuje:

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Płużnica zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Regulamin wynagradzania określa zasady, sposób i tryb wynagradzania nauczycieli za wykonywaną pracę.

§ 3. Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Płużnica.

§ 4. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, liceum ogólnokształcące, dla których organem prowadzącym jest Gmina Płużnica;
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.

Rozdział 2

Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego

Dodatek za wysługę lat

§ 5.1 Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. O zmianie wysokości dodatku za wysługę lat pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Dodatki funkcyjne

§ 6.1 Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje:

- 1) Wójt w stosunku do:
 - a) dyrektora szkoły,
 - b) osoby, której powierzono funkcję w zastępstwie;
 - 2) dyrektor szkoły w stosunku do:
 - a) zastępcy dyrektora,
 - b) kierownika szkoły filialnej,
 - c) nauczycieli.
2. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły zależy od:

- 1) ilości uczniów;
 - 2) ilości oddziałów;
 - 3) warunków organizacyjnych;
 - 4) złożoności zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej;
- 1) wyników pracy szkoły.

4. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

5. Określa się wysokość stawek dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowiska	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego
1	dyrektor Szkoły Podstawowej	800 - 1000 zł
2	dyrektor Gimnazjum	800 - 1000 zł
3	dyrektor Liceum Ogólnokształcącego	400 - 700 zł
4	vice dyrektor	do 50% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
5	kierownik szkoły filialnej	200 - 300 zł
6	opiekun stażu	50 zł
7	wychowawca klasy	60 zł

Dodatek motywacyjny

§ 7.1. Dodatek motywacyjny nie jest stałym składnikiem wynagradzania i może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny w ramach posiadanych środków.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągane efekty kształcenia oparte o ocenę dokonaną przez nadzór pedagogiczny;
- 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami poprzez:
 - a) organizowanie imprez dla mieszkańców wsi,
 - b) udostępnianie pomieszczeń szkolnych dla potrzeb społeczności lokalnej,
 - c) organizowanie i udział w imprezach organizowanych przez szkoły,
 - d) akcje na rzecz wsi,
 - e) wymianę doświadczeń;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych polegające na:
 - a) przestrzeganiu dyscypliny budżetowej,

- b) pozyskiwaniu materiałów i usług,
- c) wynajmowaniu pomieszczeń szkolnych w ramach rachunku dochodów własnych;
- 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenia dokumentacji szkolnej;
- 5) terminowość realizacji zadań i obowiązków;
- 6) dbałość i staranność w zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny pracy we wszystkich dziedzinach życia szkoły;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych poprzez zatrudnianie pracowników o najwyższych kwalifikacjach zgodnie z potrzebami szkoły;
- 8) wyróżnianie się szkoły w działaniach innowacyjnych polegających na:
 - a) opracowaniu i wdrażaniu innowacji w obszarach pedagogicznych,
 - b) wprowadzaniu działań nowych dla danej placówki (dydaktycznych, wychowawczych, organizacyjnych),
 - c) szukaniu możliwości i nawiązywaniu współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
- 9) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły poprzez:
 - a) uczestniczenie w konkursach o różnym zasięgu,
 - b) udział w zawodach sportowych,
 - c) organizowanie konkursów międzyklasowych na terenie szkoły,
 - d) promocję szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
 - a) wprowadzenie ucznia(ów) do etapu wojewódzkiego w konkursie przedmiotowym,
 - b) doprowadzenie ucznia(ów) do sukcesów naukowych, artystycznych, sportowych na szczeblu ponadgminnym,
 - c) organizowanie i udzielanie pomocy pozalekcyjnej uczniom mającym trudności w nauce,
 - d) rozeznanie w sytuacji materialnej uczniów i w razie potrzeby niesienie im pomocy;
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez:
 - a) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia i doształcania,
 - b) prowadzenie innowacyjnej działalności pedagogicznej,
 - c) opracowywanie i wdrażanie własnych programów edukacyjnych;
- 3) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły poprzez:
 - a) wykonywanie zaleceń i zarządzeń dyrektora szkoły,
 - b) aktywne uczestnictwo w opracowywaniu i ewaluacji planu rozwoju, i aktualizacji dokumentacji szkolnej;
- 4) jakość świadczonej pracy poprzez:
 - a) dobre przygotowanie i prowadzenie procesu dydaktycznego
 - b) systematyczne stosowanie w pracach aktywnych metod nauczania, wyróżnianie się w działalności pozalekcyjnej polegającej na:
 - opiece nad organizacjami szkolnymi,
 - organizowaniu imprez szkolnych i wycieczek oraz spotkań z uczniami poza lekcjami,
 - wychodzeniu z działalnością poza środowisko szkolne,
 - uzyskiwaniu wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego.

4. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości stanowiącej iloczyn etatów dyrektorów, kwoty 200 zł pomnożonej przez 12 miesięcy.

5. Na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przeznaczona jest kwota stanowiąca iloczyn etatów w szkole i kwoty 38 zł na 1 etat przeliczeniowy pomnożony przez 12 miesięcy.

6. Ilość etatów przeliczeniowych ustala się na dzień 1 stycznia każdego roku.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego i przyznawany jest z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków określonych w ust. 3.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych przysługują dodatki za warunki pracy.

2. Wykaz zajęć prowadzonych w trudnych warunkach i warunkach uciążliwych stanowiących podstawę przyznania dodatku, określa rozporządzenie w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Ustala się dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych w wysokości 15% od osobistej stawki zaszeregowania nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie wykonywanej pracy.

5. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia pracownika na piśmie.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 3

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw realizowane według innego wymiaru godzin niż zatrudniony jest nauczyciel płatne są według obowiązującego wymiaru dla realizowanych godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 4

Specjalny fundusz nagród

§ 10.1. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej, pracy opiekuńczo- wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli mogą być przyznawane nagrody.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 30% z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez Wójta Gminy;
- 2) 70% na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

§ 11. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 12. Nagrody przyznają w granicach posiadanych środków, Wójt Gminy i dyrektor szkoły dokonując osobistego wyboru kandydatów do nagród oraz uwzględniając kandydatów zgłoszonych przez podmioty wymieniane w § 14, stosując kryteria określone w § 15.

§ 13.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić dyrektor szkoły.

2. Wnioski składane są w terminie do 30 września.

3. Nagrody przyznawane są po dokonaniu analizy złożonych wniosków pod kątem spełniania kryteriów.

§ 14. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: dni patrona szkoły, wigilia szkolna, Dzień Edukacji Narodowej, uroczystości gminne, itp.,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - h) rozwija zainteresowania uczniów,
 - i) pozyskuje sponsorów w celu wzbogacenia bazy dydaktycznej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) realizuje projekty mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) aktywizuje rodziców do udziału w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) pisze projekty dotyczące zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży kierowanych do fundacji i organizacji pozarządowych;
- 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) stosuje się do zarządzeń,
 - b) dba o estetykę pomieszczeń,
 - c) aktywnie uczestniczy w życiu społeczności nauczycielskiej (udział w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych, merytorycznych, własne propozycje i pomysły).