

ZARZĄDZENIE NR 63/2004 WÓJTA GMINY PŁUŻNICA z dnia 15 listopada 2004 roku

w sprawie zmiany Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Płużnicy wprowadzonego Zarządzeniem Nr 4/2001.

§1. Na podstawie art. 104¹ § 1 Kodeksu Pracy Urzędu Gminy w Płużnicy wprowadzonym Zarządzeniem Wójta Gminy Nr 4/2001 z dnia 2 lipca 2001 roku ze zmianą wynikającą z Zarządzenia Nr 51/03 Wójta Gminy Płużnica z dnia 31 grudnia 2003r.

wprowadza się zmiany:

1/ w § 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„1) pracodawcy- oznacza to Urząd Gminy w Płużnicy reprezentowany przez Wójta Gminy”,

2/ po § 2 dodaje się § 2 a i 2b w brzmieniu:

„§ 2a.1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym wymiarze lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

2. Równe traktowanie w zatrudnieniu oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, z przyczyn określonych w ust. 1, chyba, że pracodawca udowodni, że kierował się obiektywnymi powodami.

3. Dyskryminowanie bezpośrednio istnieje wtedy, gdy pracownik z jednej lub z kilku przyczyn określonych w ust. 1 był, jest lub mógłby być traktowany w porównywalnej sytuacji mniej korzystnie niż inni pracownicy.

4. Dyskryminowanie pośrednie istnieje wtedy, gdy na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują dysproporcje w zakresie warunków zatrudnienia na niekorzyść wszystkich lub znacznej liczby pracowników należących do grupy wyróżnionej ze względu na jedną lub kilka przyczyn określonych w ust. 1, jeżeli te nie mogą być uzasadnione innymi obiektywnymi powodami.

5. Przejawem dyskryminowania w rozumieniu ust. 2 jest także:

a) działanie polegające na zachęcaniu innej osoby do naruszania zasady równego traktowania w zatrudnieniu,

b) zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności albo poniżenie lub upokorzenie pracownika (molestowanie).

6. Dyskryminowanie ze względu na płeć jest także każde nieakceptowane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszącym się do płci pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie albo upokorzenie pracownika; na