

**UCHWAŁA NR XXVI/187/05**  
**RADY GMINY PŁUŻNICA**  
z dnia 27 września 2005 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r., Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz.1304, Nr 203, poz.1966 i Nr 213, poz. 2081, z 2004r. Nr 96, poz.959 i Nr179, poz.1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 167, poz. 1397), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591, z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz.717 i 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Płużnica zwany dalej Regulaminem,

**Rozdział 1**

**Postanowienia wstępne**

§ 2. Regulamin wynagradzania określa zasady, sposób i tryb wynagradzania nauczycieli za wykonywaną pracę.

§ 3. Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Płużnica.

§ 4. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, liceum ogólnokształcące, dla których organem prowadzącym jest Gmina Płużnica;
- 2) nauczycielach- należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt.1;
- 3) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) rok budżetowy- należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.

**Rozdział 2**

**Składniki wynagradzania nauczycieli**

§ 5.1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego regulowanego odrębnymi przepisami,
- 2) dodatków, których zasady przyznawania i ich wysokość określa niniejszy regulamin:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy,
  - e) za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,