

- c) organizowanie i udział w imprezach organizowanych przez szkoły,
 - d) akcje na rzecz wsi,
 - e) wymiana doświadczeń;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych polegające na:
- a) przestrzeganiu dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwaniu materiałów i usług,
 - c) wynajmowanie pomieszczeń szkolnych;
- 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenia dokumentacji szkolnej;
- 5) terminowość realizacji zadań i obowiązków;
- 6) dbałość i staranność w zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny pracy we wszystkich dziedzinach życia szkoły;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych poprzez zatrudnianie pracowników o najwyższych kwalifikacjach zgodnie z potrzebami szkoły;
- 8) za współpracę z samorządem polegającą na:
- a) dbaniu o pozytywny wizerunek Gminy,
 - b) wyrażaniu konstruktywnej krytyki,
 - c) opracowywaniu dodatkowych (nieplanowanych) dokumentów i informacji zleconych przez organ prowadzący;
- 9) wyróżnianie się szkoły w działaniach innowacyjnych polegających na:
- a) opracowaniu i wdrażaniu innowacji w obszarach pedagogicznych,
 - b) wprowadzaniu działań nowych dla danej placówki (dydaktycznych, wychowawczych, organizacyjnych),
 - c) szukanie możliwości i nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
- 10) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły poprzez:
- a) uczestniczenie w konkursach o różnym zasięgu,
 - b) udział w zawodach sportowych,
 - c) organizowanie konkursów międzyklasowych na terenie szkoły,
 - d) promocję szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla zastępcy dyrektora, kierownika szkoły filialnej i nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
- a) doprowadzenie ucznia (ów) do etapu wojewódzkiego w konkursie przedmiotowym,
 - b) doprowadzenie ucznia (ów) do sukcesów naukowych, artystycznych, sportowych na szczeblu ponad gminnym,
 - c) organizowanie i udzielanie pomocy pozalekcyjnej uczniom mającym trudności w nauce,
 - d) rozeznanie w sytuacji materialnej uczniów i w razie potrzeby niesienie im pomocy;
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez:
- a) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia i dokształcania,
 - b) prowadzenie innowacyjnej działalności pedagogicznej,
 - c) opracowywanie i wdrażanie własnych programów edukacyjnych;
- 3) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły poprzez:
- a) realizowanie zaleceń i zarządzeń dyrektora szkoły,
 - b) aktywne uczestnictwo w opracowywaniu i ewaluacji planu rozwoju, i aktualizacji dokumentacji szkolnej;