

4) jakość świadczonej pracy poprzez:

- a) dobre przygotowanie i prowadzenie procesu dydaktycznego
- b) systematyczne stosowanie w pracach aktywnych metod nauczania, wyróżnienie się w działalności pozalekcyjnej polegającej na:
 - opiece nad organizacjami szkolnymi,
 - organizowaniu imprez szkolnych i wycieczek oraz spotkań z uczniami poza lekcjami,
 - wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
 - uzyskiwaniu wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi stażyście, kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.

5. Podstawą do naliczenia środków na wypłatę dodatków motywacyjnych na rok budżetowy 2006 jest algorytm będący iloczynem:

- 1) ilości etatów przeliczeniowych nauczycieli zatrudnionych w dniu 01.11.2005r.;
- 2) 12 miesięcy;
- 3) kwoty 22 zł.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje pracownikowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości pracodawca powiadamia pracownika na piśmie bez konieczności uzasadniania.

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługują dodatki za warunki pracy.

2. Wykaz zajęć prowadzonych w trudnych warunkach i warunkach uciążliwych stanowiących podstawę przyznania dodatku, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r.

3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę przyznania dodatku, określa rozporządzenie Ministra Zdrowia.

4. Ustala się wysokość dodatków za warunki pracy:

- 1) pracę w trudnych warunkach - 1,00 zł za 1 godzinę;
- 2) pracę w warunkach uciążliwych - 1,00 zł za 1 godzinę;
- 3) pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia - 1,00 zł za 1 godzinę.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie wykonywanej pracy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia pracownika na piśmie.

8. W razie zabiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

9. Dodatek za warunki trudne, szkodliwe i uciążliwe nie przysługuje pracownikowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.